

CODICE ETICO

1. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

- 1.1. Sono destinatari del Codice Etico, obbligati a osservare i principi in esso contenuti e sottoposti a sanzioni per violazione delle sue disposizioni:
- ◆ I legali rappresentanti, gli amministratori di diritto di De Lotto S.r.l.;
 - ◆ I soggetti (persone fisiche e/o giuridiche) che svolgono nell'ambito di De Lotto S.r.l. funzioni di vigilanza e controllo in base alla legge ed allo statuto sociale;
 - ◆ I dirigenti ed i prestatori di lavoro subordinato (dipendenti);
 - ◆ I soggetti in rapporto di somministrazione, in rapporto di lavoro intermittente e in rapporti di lavoro accessorio (dipendenti assimilati);
 - ◆ I soggetti in rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, di prestazioni occasionali di tipo accessorio, di convenzione di tirocinio formativo e di orientamento (stage);
- 1.2. Sono altresì destinatari obbligati del Codice Etico, i fornitori, i clienti di De Lotto S.r.l. e tutti i soggetti (persone fisiche e/o giuridiche) che a vario titolo collaborano con De Lotto S.r.l.

2. PRINCIPI ETICI GENERALI

▪ **Rispetto delle leggi vigenti**

E' principio fondamentale ed inderogabile regolante tutta l'attività di De Lotto S.r.l. il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nella Repubblica Italiana e delle norme dell'Unione Europea, nonché dei territori, paesi e stati esteri nel cui ambito De Lotto S.r.l. si trova ad operare.

▪ **Integrità e tutela del patrimonio aziendale**

L'integrità è un elemento importante del patrimonio aziendale ed è garanzia dell'impegno civile dell'impresa nei confronti di tutte le persone che in essa lavorano, di tutti i fornitori e clienti.

Il rispetto di tale principio si ottiene applicando la legge e rispettando le regole dell'integrità morale in ogni settore di attività ed in ogni circostanza. De Lotto S.r.l. disincentiva pratiche di corruzione, al fine di tutelarsi quale istituzione economica, culturale e sociale, produttrice di ricchezza e di lavoro.

De Lotto S.r.l.

Unipersonale

Via Roma, 73

32046 San Vito di Cadore - Belluno

Tutti i destinatari devono rispettare, proteggere e custodire i valori e beni che gli sono stati affidati. E' vietato utilizzare impropriamente o in modo potenzialmente dannoso o riduttivo di efficienza, oppure in contrasto con l'interesse di De Lotto S.r.l., risorse, beni e materiali di proprietà della società.

- **Correttezza, onestà e buona fede**

De Lotto S.r.l. opera nel rispetto dell'etica e dei valori di correttezza nel comportamento aziendale e nei confronti di terzi. La condotta del personale della Società nei confronti delle aziende concorrenti, si basa sui principi di lealtà e correttezza sempre nel rispetto della Legge: la Società disapprova e condanna qualsiasi comportamento che possa costituire impedimento o turbamento all'esercizio di un'impresa o che possa essere comunque volto alla commissione di delitti contro l'industria e il commercio.

- **Trasparenza, completezza e affidabilità**

La trasparenza nelle relazioni e nelle comunicazioni aziendali che intercorrono tra i Dipendenti della Società è importante presupposto per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Rapporti e comunicazioni trasparenti permettono un miglioramento continuo sia nella qualità del prodotto e del servizio fornito sia nella vita all'interno della Società. Trasparenza, efficacia comunicativa e chiarezza sono altresì elementi che rendono possibile l'attuazione del presente Codice.

- **Riservatezza**

De Lotto S.r.l. garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in suo possesso. Ai dipendenti, collaboratori e consulenti della società è vietato utilizzare per scopi non inerenti all'esercizio della propria attività e/o divulgare indebitamente informazioni riservate.

- **Conflitti di interesse**

I dipendenti, collaboratori e/o consulenti di De Lotto S.r.l. perseguono gli obiettivi e gli interessi generali di De Lotto S.r.l..

De Lotto S.r.l. opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse reale o potenziale, anche nel caso in cui un dipendente, collaboratore e/o consulente operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello di De Lotto S.r.l. per trarne un vantaggio personale.

- **Mercato e libera concorrenza**

De Lotto S.r.l. riconosce la libera e corretta concorrenza in un'economia di mercato quale fattore di crescita, sviluppo e miglioramento aziendale.

Tel. 0436/890505 – 890354

E-mail info@occhialidelotto.it

C.F e P.IVA 00122230253

De Lotto S.r.l.
Unipersonale
Via Roma, 73
32046 San Vito di Cadore - Belluno

▪ **Tutela dell'ambiente e gestione del sistema ambientale**

De Lotto S.r.l. è consapevole dell'interesse primario collettivo della salvaguardia del contesto ambientale e sociale e pone attenzione alla gestione dei rifiuti e degli scarti prodotti per un loro corretto smaltimento.

3. RAPPORTI INTERNI

▪ **Discriminazioni e molestie**

La Società è contraria ad ogni forma di lavoro irregolare e respinge qualunque forma di discriminazione fondata sul sesso, religione, età, razza, condizioni sociali, nazionalità e garantisce le pari opportunità. La Società respinge ogni forma di mobbing e molestia, compreso quelle sessuali, o intendendo la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento nei confronti dei singoli o di gruppi di lavoratori. Respinge, altresì, ogni forma di atto ritorsivo o discriminatorio nei confronti dei lavoratori dovuto a segnalazioni di fatti illeciti. La Società promuove un clima aziendale interno in cui ciascun lavoratore interagisca con gli altri onestamente, con dignità e rispetto reciproco. I Dipendenti ed i collaboratori sono, pertanto, tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi e dei terzi in generale.

I responsabili delle diverse funzioni aziendali sono tenuti a esercitare il proprio ruolo con correttezza e imparzialità e sono tenuti ad osservare le normative aziendali ed il presente Codice anche al fine di stimolare lo spirito di emulazione nei propri collaboratori.

▪ **Sicurezza e salute sul luogo di lavoro**

De Lotto S.r.l. considera obiettivo primario il principio di tutela e protezione della salute e sicurezza sul lavoro, pertanto opera nel rispetto della normativa in tema di sicurezza e salute sul lavoro ed opera per la prevenzione degli infortuni, per la sicurezza e l'igiene dei lavoratori. Ai propri dipendenti, collaboratori o consulenti vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

I dipendenti, collaboratori o consulenti di De Lotto S.r.l. devono adoperarsi per assicurare la prevenzione degli infortuni sul lavoro, garantire la sicurezza e l'igiene personale e dei colleghi e concorrere personalmente al mantenimento della sicurezza e della qualità dell'ambiente di lavoro in cui operano, attenendosi al sistema di sicurezza predisposto e alle relative procedure aziendali.

De Lotto S.r.l.
Unipersonale
Via Roma, 73
32046 San Vito di Cadore - Belluno

De Lotto S.r.l. garantisce la formazione e l'informazione a tutti coloro che prestano la propria attività lavorativa sui rischi a cui gli stessi si trovano esposti e assicura loro i mezzi e i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) richiesti dalla normativa vigente in relazione alla tipologia dell'attività svolta. Inoltre, riesanima periodicamente e monitora continuamente le prestazioni e l'efficienza del proprio sistema per mantenere e migliorare il livello di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

4. RAPPORTI CON I TERZI

- **Rapporti con clienti, fornitori e collaboratori**

De Lotto S.r.l. imposta i rapporti con i clienti, i fornitori e i collaboratori sulla base di criteri di fiducia, qualità, competitività, professionalità e rispetto delle regole di leale concorrenza di mercato. La selezione dei fornitori e dei collaboratori avviene sulla base di parametri di etica, qualità, convenienza, prezzo, capacità ed efficienza.

- **Rapporti con la Pubblica Amministrazione**

Le relazioni con pubblici ufficiali o genericamente con la Pubblica Amministrazione devono rigorosamente osservare le disposizioni di legge. La gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate.

- **Rapporti con le organizzazioni politiche, sindacali e sociali**

De Lotto S.r.l., nello svolgimento della propria attività, si uniforma al rispetto delle comunità locali e nazionali, favorendo il dialogo con le associazioni sociali.

La Società non eroga contributi diretti o indiretti a partiti politici e/o movimenti e/o organizzazioni politiche e/o sindacali né a loro rappresentanti e/o candidati.

5. CORRETTEZZA E TRASPARENZA DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE E DEI CONTROLLI INTERNI

La Società osserva le regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione secondo quanto previsto dal Codice Civile e dalle norme nazionali, comunitarie e internazionali. Nell'attività di contabilizzazione e comunicazione dei fatti relativi alla gestione della Società, gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori rispettano scrupolosamente la normativa vigente e le procedure interne in modo che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Tel. 0436/890505 – 890354
E-mail info@occhialidelotto.it
C.F e P.IVA 00122230253

De Lotto S.r.l.
Unipersonale
Via Roma, 73
32046 San Vito di Cadore - Belluno

In particolare, nella gestione della redazione dei documenti contabili societari e nelle comunicazioni sociali, il dipendente agisce nel rispetto del principio di diligenza e fedeltà. Per diligenza si intende l'insieme delle cautele e delle attenzioni da osservare nell'esecuzione della prestazione. L'obbligo di fedeltà consiste nel divieto di divulgare notizie attinenti l'organizzazione e i metodi operativi e di far uso delle conoscenze acquisite in modo tale da non danneggiare la Società.

I dipendenti eseguono le disposizioni inerenti l'espletamento del loro incarico e delle loro funzioni o mansioni che gli siano impartiti dai superiori. Se ritiene che l'ordine sia palesemente illegittimo, il dipendente dimostra le ragioni dell'illegittimità a chi l'ha impartito; se l'ordine è rinnovato per iscritto ha il dovere di darvi esecuzione. Il dipendente, in ogni caso, non esegue l'ordine quando l'atto sia vietato dalla Legge penale o costituisca un illecito amministrativo.

E' fatto divieto a tutti i soggetti che, a qualunque titolo prestano la propria attività nella gestione economica, patrimoniale e finanziaria di De Lotto S.r.l. di tenere comportamenti che, in qualsiasi modo, possono impedire l'attività di controllo e di revisione di competenza degli organi preposti; pertanto è tassativamente vietato occultare materiali e/o documenti in modo da sviare, impedire od ostacolare le attività di controllo.

6. NORMATIVA ANTIRICICLAGGIO, INCASSI E PAGAMENTI

De Lotto S.r.l. si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni in tema di antiriciclaggio e di contrasto finanziario del terrorismo internazionale.

Tutte le transazioni finanziarie fatte da o a favore di De Lotto S.r.l. devono essere accuratamente ed integralmente registrate nei libri contabili e nelle scritture obbligatorie.

San Vito di Cadore, 25.10.2024

DE LOTTO s.r.l.
Via Roma, 73
32046 SAN VITO DI CADORE (BL)
Partita IVA 00122230253

Tel. 0436/890505 – 890354
E-mail info@occhialidelotto.it
C.F e P.IVA 00122230253